

OFFRE DE FORMATION ENSEIGNEMENTS EN HORS TEMPS DE TRAVAIL (COURS DU SOIR ET FORMATION A DISTANCE)- SECOND SEMESTRE 2016-2017

Code UE	ECTS	Intitulé UE	Présentation UE	Prérequis	Diplômes Concernés	Semestre	
						HTT - Présentiel	HTT - A distance
ACD001	6	Fondements de la mercatique	Présenter les concepts de base en marketing : comportement du consommateur, stratégie marketing et marketing opérationnel	Aucun pré requis spécifique	CPN73p-1 Titre professionnel inscrit au RNCP - niveau III Assistant de gestion (en option)	2	
AST117	6	Sociologie des relations professionnelles	Acquérir une connaissance concrète de l'état actuel des relations professionnelles ; et des instruments méthodologiques d'analyse des relations professionnelles.	Aucun pré requis spécifique	LG036p4 Licence Droit économie gestion, mention gestion, parcours Droit du travail et de la protection sociale appliqué (L3 en option) LG036p5 Licence Droit économie gestion, mention gestion, parcours Gestion des ressources humaines (L3)	2	1
CCE001	4	Communication, culture, expression	Améliorer ses méthodes d'analyse et de traitement de l'information ; acquérir des capacités relationnelles dans des situations quotidiennes de communication orales ; développer ses capacités d'expression et de communication écrite (structurer un écrit, rédiger, mettre en forme, argumenter...)	Aucun pré requis spécifique	CPN73p-1 Titre professionnel inscrit au RNCP - niveau III Assistant de gestion	2	
CCE105	4	Pratiques écrites et orales de la communication professionnelle	Acquérir les outils de communication oraux et écrits mobilisés en situation professionnelle. Sensibiliser aux différentes ressources de l'écrit (papier ou électronique) et de l'oral à mobiliser selon les situations de travail dans une organisation.	Maîtriser les savoirs de base (syntaxe, vocabulaire, orthographe) à l'oral comme à l'écrit	LG023p1 Licence Sciences, technologies, santé; parcours mention informatique générale (L3) LG036p1 Licence Droit économie gestion, mention gestion, parcours Gestion des organisations (L3) LG036p2 Licence Droit économie gestion, mention gestion, parcours Commerce et développement international (L3) LG036p4 Licence Droit économie gestion, mention gestion, parcours Droit du travail et de la protection sociale appliqué (L3) LG036p5 Licence Droit économie gestion, mention gestion, parcours Gestion des ressources humaines (L3) LG038p1 Licence Sciences humaines et sociales (SHS) mention sciences sociales parcours Animation et gestion de la formation des adultes (L3) LG038p3 Licence Sciences humaines et sociales (SHS) mention sciences sociales parcours Psychologie du travail et clinique du travail (L3)	1	1 et 2
CCG101	4	Comptabilité et contrôle de gestion - Initiation I	Comprendre les fondements de la comptabilité de gestion et du contrôle de gestion pour saisir la manière dont on les utilise et communiquer avec les spécialistes. S'adresse aux auditeurs ne souhaitant pas se spécialiser dans la discipline.	Aucun pré requis spécifique	CC10p-1 Certificat de compétence Contrôle de gestion CPN61p-1 Titre professionnel inscrit au RNCP - niveau II Responsable comptable LG036p5 Licence Droit économie gestion, mention gestion, parcours Gestion des ressources humaines (en option L3) CPN77p-1 Titre professionnel inscrit au RNCP - niveau II Responsable en gestion	1 <i>Tous les 2 ans (prochaine session 2018-2019)</i>	1
CCG102	4	Comptabilité et contrôle de gestion - Initiation II	Comprendre les outils du contrôle de gestion pour savoir les utiliser. Concevoir les budgets en les associant à une stratégie. Pouvoir communiquer les conclusions des simulations et travaux budgétaires à ses utilisateurs.	Avoir suivi l'UE CCG101.	CC10p-1 Certificat de compétence Contrôle de gestion CPN61p-1 Titre professionnel inscrit au RNCP - niveau II Responsable comptable CPN77p-1 Titre professionnel inscrit au RNCP - niveau II Responsable en gestion	2 <i>Tous les 2 ans (prochaine session 2018-2019)</i>	2
CCG103	4	Comptabilité et contrôle de gestion - Perfectionnement 1	Comprendre les fondamentaux de la comptabilité de gestion et du contrôle de gestion pour saisir la manière dont on les utilise et communiquer avec les spécialistes. S'adresse également aux auditeurs ne souhaitant pas forcément se spécialiser dans la discipline.	Avoir suivi les UE CCG101 et CCG102.	CC10p-1 Certificat de compétence Contrôle de gestion CPN61p-1 Titre professionnel inscrit au RNCP - niveau II Responsable comptable	1 <i>Tous les 2 ans (prochaine session 2017-2018)</i>	
CCG104	4	Comptabilité et contrôle de gestion - Perfectionnement 2	Comprendre les outils du contrôle de gestion pour savoir les utiliser. Concevoir les budgets en les associant à une stratégie. Pouvoir communiquer les conclusions des simulations et travaux budgétaires à ses utilisateurs.	Avoir suivi l'UE CCG103	CC10p-1 Certificat de compétence Contrôle de gestion CPN61p1 Titre professionnel inscrit au RNCP - niveau II Responsable comptable	2 <i>Tous les 2 ans (prochaine session 2017-2018)</i>	

*sous réserve de modification

*ouverture sous réserve d'effectif suffisant

OFFRE DE FORMATION ENSEIGNEMENTS EN HORS TEMPS DE TRAVAIL (COURS DU SOIR ET FORMATION A DISTANCE)- SECOND SEMESTRE 2016-2017

Code UE	ECTS	Intitulé UE	Présentation UE	Prérequis	Diplômes Concernés	Semestre	
						HTT - Présentiel	HTT - A distance
CFA010 (Ex : CFA 001 002)	12	Comptabilité et gestion de l'entreprise	Développer des connaissances approfondies en comptabilité, contrôle de gestion et finance avec une culture économique, juridique et mathématique nécessaire à toute poursuite d'étude dans le domaine du management comptable .	Aucun pré requis spécifique	CP02p1 Certificat professionnel Assistant comptable CPN73p-1 Titre professionnel inscrit au RNCP - niveau III Assistant de gestion	3	
CFA030 (Ex : CFA 003 004)	12	Comptabilité, organisation et gestion	Fournir les outils et les compétences permettant d'assumer la gestion courante, sur le plan comptable, social et fiscal d'une entreprise. Assistant comptable soucieux d'élargir leur champs de compétence. Ceux qui souhaitent se former et/ou se perfectionner en comptabilité pour une intégration dans le monde du travail.	Avoir suivi l'UE CFA010 (ex 001/002)	CP02p-1 Certificat professionnel Assistant comptable	3	
CFA115 (Ex : CFA 105 106)	8	Comptabilité financière des sociétés	Analyser les impacts comptables et financiers des opérations de financement liées à la création et à la vie des sociétés (situation de croissance, de difficultés), réaliser une analyse financière des états financiers (choisir, construire les outils adaptés et rédiger une analyse circonstanciée), analyser les impacts comptables et financiers des opérations fiscales.	Poursuite d'étude après un DUT G.E.A. ou un BTS en comptabilité et Gestion des organisations. Pour toutes autres formations il est nécessaire d'avoir obtenu, au préalable, l'UE CFA 040 (ex 043-044)	CC10p-1 Certificat de compétence Contrôle de gestion CPN61p-1 Titre professionnel inscrit au RNCP - niveau II Responsable comptable	3	UE program mée tous les 2 ans (prochain e session en 2017-2018)
CFA120 (Ex : CFA 127 128)	8	Comptabilité approfondie de l'entreprise	Développer, approfondir et actualiser les connaissances en comptabilité financière pour les PME et comprendre les bases de la comptabilité de groupes (consolidation) de PME.	Avoir suivi ou de suivre en parallèle les UE CFA 115 (Ex : 105 - 106) Pré- requis : - UE CFA 010 (Ex : CFA 001/002) - UE CFA 040 (Ex : CFA 043 - 044) - CFA 030 (ex : 003 004)	CPN61p-1 Titre professionnel inscrit au RNCP - niveau II Responsable comptable	3	UE program mée tous les 2 ans (prochain e session en 2018-2019)
CFA116	6	Comptabilité et analyse financière	Permettre à des non spécialistes de comprendre les référents des modèles comptables et de savoir lire les états financiers de l'entreprise. Etre capable de réaliser une analyse financière succincte à partir des documents comptables de synthèse. Etre capable de comprendre les logiques de calcul de coûts.	Avoir un niveau de bac+2 et/ou posséder des connaissances générales en gestion.	CC41p-1 Certificat de compétence Assistant ressources humaines LG036p1 Licence Droit économie gestion, mention gestion, parcours Gestion des organisations (L3) LG036p2 Licence Droit économie gestion, mention gestion, parcours Commerce et développement international (en option L3) CPN77p-1 Titre professionnel inscrit au RNCP - niveau II Responsable en gestion	2	2
DRA001	4	Présentation générale du droit	S'initier au droit et acquérir le vocabulaire juridique de base. Comprendre le raisonnement juridique et maîtriser les notions et les concepts fondamentaux du droit. Se familiariser avec l'organisation judiciaire et savoir interpréter les décisions rendues par les différentes juridictions.	Aucun pré requis spécifique	CPN73p-1 Titre professionnel inscrit au RNCP - niveau III Assistant de gestion	1	
DRA002	6	Initiation aux techniques juridiques fondamentales	Maîtriser le vocabulaire juridique et les principaux concepts du droit des affaires. Comprendre l'organisation de l'entreprise et les règles générales d'exercice des activités économiques. Connaître l'organisation des affaires et le rôle des différents organismes intervenant dans celle-ci.	Avoir suivi l'UE DRA001	CP02p-1 Certificat professionnel Assistant comptable CPN84p1 Titre professionnel inscrit au RNCP - niveau II Concepteur en architecture informatique (en option) CPN73p-1 Titre professionnel inscrit au RNCP - niveau III Assistant de gestion	2	
DRF100	6	Principes généraux de la fiscalité des entreprises	Acquérir les mécanismes fondamentaux de la fiscalité des particuliers et de la fiscalité des entreprises.	Aucun pré requis spécifique.	CP02p-1 Certificat professionnel Assistant comptable LG036p1 Licence Droit économie gestion, mention gestion, parcours Gestion des organisations (L3 en option) LG037p-1 Licence Droit, économie, gestion mention économie - gestion, parcours Analyse Économique et Financière (AEF) (L3 en option)	1	2

OFFRE DE FORMATION ENSEIGNEMENTS EN HORS TEMPS DE TRAVAIL (COURS DU SOIR ET FORMATION A DISTANCE)- SECOND SEMESTRE 2016-2017

Code UE	ECTS	Intitulé UE	Présentation UE	Prérequis	Diplômes Concernés	Semestre	
						HTT - Présentiel	HTT - A distance
DRA103	4	Règles générales du droit des contrats	Maîtriser les aspects théoriques et pratiques du droit des contrats et des obligations. Acquérir une bonne connaissance des règles générales gouvernant les relations entre l'entreprise et ses partenaires (fournisseurs, clients, prêteurs, assureurs, administration...). Comprendre les étapes de la construction d'un contrat et gérer son exécution.	Avoir le niveau des Ues DRA001 et DRA002 ou posséder de bonnes connaissances de base en droit des affaires	CPN61p-1 Titre professionnel inscrit au RNCP - niveau II Responsable comptable LG036p1 Licence Droit économie gestion, mention gestion, parcours Gestion des organisations (L3) LG036p2 Licence Droit économie gestion, mention gestion, parcours Commerce et développement international (L3) LG037p-1 Licence Droit, économie, gestion mention économie - gestion, parcours Analyse Économique et Financière (AEF) (L3) CPN77p-1 Titre professionnel inscrit au RNCP - niveau II Responsable en gestion	1	1
DRA106	4	Principaux contrats de l'entreprise	Acquérir les mécanismes fondamentaux de la fiscalité des particuliers et de la fiscalité des entreprises.	Avoir suivi l'UE DRA103 ou posséder de bonnes connaissances de base en droit des contrats et des obligations.	CPN61p-1 Titre professionnel inscrit au RNCP - niveau II Responsable comptable CPN77p-1 Titre professionnel inscrit au RNCP - niveau II Responsable en gestion	2	2
DRA110	6	Activités et biens de l'entreprise	Etudier les règles propres aux activités commerciales et le régime juridique des biens intégrant le patrimoine de l'entreprise. Maîtriser le contentieux du droit commercial et les procédures permettant le recouvrement des créances. Appréhender les mécanismes de protection de la propriété industrielle.	Absolument indispensable d'avoir le niveau des UE DRA001 et DRA002 ou posséder des connaissances de base en droit des affaires	LG036p1 Licence Droit économie gestion, mention gestion, parcours Gestion des organisations (L3)	2	1
DRS003	4	Droit social : bases du droit du travail : aspects individuels et collectifs	Donner les connaissances de base et les principes d'utilisation de droit du travail portant sur les relations individuelles et collectives du travail nécessaires à tout salarié	Aucun pré requis spécifique.	CC41p-1 Certificat de compétence Assistant ressources humaines CPN73-1 Titre professionnel inscrit au RNCP - niveau III Assistant de gestion (en option)	2	2
DRS101	6	Droit du travail : relations individuelles	Acquérir les connaissances fondamentales en droit du travail concernant les relations individuelles du travail (relation salarié-employeur). Réaliser des exercices pratiques à partir de cas d'entreprises et de l'étude de la jurisprudence.	Posséder des connaissances de base en droit conseillées (prérequis souhaitables DRA001 ou DRS003).	CC100p-1 Certificat de compétence initiation à la fonction m CC03p-1 Certificat de compétence Conseil en droit social appliqué à l'entreprise CC116 p-1 Certificat de compétence Gestionnaire de paye CPN84p-1 Titre professionnel inscrit au RNCP - niveau II Concepteur en architecture informatique (en option) LG036p1 Licence Droit économie gestion, mention gestion parcours Gestion des organisations (L3 en option) LG036p4 Licence Droit économie gestion, mention gestion, parcours Droit du travail et de la protection sociale appliqué (L3) LG036p5 Licence Droit économie gestion, mention gestion, parcours Gestion des ressources humaines (L3)	1	1
DRS102	6	Droit du travail : relations collectives	Acquérir les connaissances fondamentales en droit du travail concernant les relations collectives du travail (représentation du personnel, négociation collective...). Réaliser des exercices pratiques à partir de cas d'entreprises et d'étude de la jurisprudence.	Avoir suivi l'UE DRS101.	CC100p-1 Certificat de compétence initiation à la fonction m CC03p-1 Certificat de compétence Conseil en droit social appliqué à l'entreprise CPN84p-1 Titre professionnel inscrit au RNCP - niveau II Concepteur en architecture informatique (en option) LG036p1 Licence Droit économie gestion, mention gestion parcours Gestion des organisations (L3 en option) LG036p4 Licence Droit économie gestion, mention gestion, parcours Droit du travail et de la protection sociale appliqué (L3) LG036p5 Licence Droit économie gestion, mention gestion, parcours Gestion des ressources humaines (L3)	2	2
DRS104	6	Droit de la sécurité sociale	Permettre d'acquérir une bonne connaissance de la protection sociale et la mettre en pratique dans l'emploi occupé.	Aucun pré requis spécifique	CC03p1 Certificat de compétence Conseil en droit social appliqué à l'entreprise LG036p4 Licence Droit économie gestion, mention gestion parcours Droit du travail et de la protection sociale appliqué (L3) CPN04p1 Titre professionnel inscrit au RNCP - niveau II Responsable ressources humaines		1
DRS105	6	Prévoyance complémentaire - Politique de l'emploi	Etudier les structures de gestion, le financement et les prestations des régimes complémentaires de retraite et de prévoyance. Etudier la préretraite et le chômage.	Avoir le niveau du cours Droit de la sécurité sociale DRS104	CC03p1 Certificat de compétence Conseil en droit social appliqué à l'entreprise LG036p4 Licence Droit économie gestion, mention gestion parcours Droit du travail et de la protection sociale appliqué (L3)		1
DRS106	6	Droit social européen et international	Acquérir les connaissances fondamentales en droit du travail (relations individuelles et collectives) et de la protection sociale (sécurité sociale, protection complémentaire) dans ses aspects internationaux et européens. Former à la gestion internationale des salariés et à la maîtrise des problèmes juridiques transnationaux concernant l'application du droit social.	Avoir le niveau des UEs DRS101, DRS102, DRS104 et DRS105.	CC03P-1 Certificat de compétence Conseil en droit social appliqué à l'entreprise LG036p-4 Licence Droit économie gestion, mention gestion parcours Droit du travail et de la protection sociale appliqué (L3)		2

*sous réserve de modification

*ouverture sous réserve d'effectif suffisant

OFFRE DE FORMATION ENSEIGNEMENTS EN HORS TEMPS DE TRAVAIL (COURS DU SOIR ET FORMATION A DISTANCE)- SECOND SEMESTRE 2016-2017

Code UE	ECTS	Intitulé UE	Présentation UE	Prérequis	Diplômes Concernés	Semestre	
						HTT - Présentiel	HTT - A distance
DRS107	6	Responsabilité pénale et civile de l'employeur et du salarié	Identifier les cas de mise en cause de la responsabilité civile et pénale de l'employeur et de ses représentants. Anticiper et prévenir les cas de mise en cause de ces responsabilités. Maîtriser et sécuriser les délégations de pouvoirs.	Avoir le niveau des UEs DRS101, DRS102 et DRS003.	LG36p-4 Licence Droit économie gestion, mention gestion parcours Droit du travail et de la protection sociale appliqué (L3)	1	
DSY005	6	Organisation du travail et des activités	Contribuer à l'efficacité du manager et d'une équipe, par la mise en œuvre de méthodes et de techniques adaptées, en améliorant l'organisation du travail.	Aucun pré requis spécifique	CPN73p-1 Titre professionnel inscrit au RNCP - niveau III Assistant de gestion CPN04p1 Titre professionnel inscrit au RNCP - niveau II Responsable ressources humaines CPN84p-1 Titre professionnel inscrit au RNCP - niveau II Concepteur en architecture informatique (en option)		1
DSY006	6	Démarches et outils de l'organisateur	Acquérir les méthodes de conduite d'un projet d'organisation, ainsi que les outils de base de l'organisateur. Apprentissage interactif des outils pour entreprendre l'analyse du fonctionnement de l'entreprise, établir un diagnostic et mettre en œuvre le scénario de changement obtenu.	Aucun pré requis spécifique.	LG036P1 Licence Droit économie gestion, mention gestion, parcours Gestion des organisations (L3) CPN84p-1 Titre professionnel inscrit au RNCP - niveau II Concepteur en architecture informatique (en option)	2	2
DSY020	6	Méthodes et outils de l'organisation	Être capable de participer à une étude d'organisation, à une démarche qualité, à l'analyse d'un poste de travail.	Aucun pré requis spécifique.	LG036p1 Licence Droit économie gestion, mention gestion, parcours Gestion des organisations (L3) CPN04p-1 Titre professionnel inscrit au RNCP - niveau II Responsable ressources humaines	2	2
DSY101	6	Organisation - Conception classique	Connaître les modèles actuels de l'organisation. Être capable de diagnostiquer à quel modèle se rattachent un discours sur l'organisation, une pratique ou un outil. Être capable de comprendre et de décoder les discours sur l'entreprise et sur l'organisation.	Avoir le niveau bac+2.	CPN84p-1 Titre professionnel inscrit au RNCP - niveau II Concepteur en architecture informatique (en option) CYC12p-1 Ingénieur diplômé de l'école d'ingénieurs du Cnam Spécialité informatique, parcours Systèmes d'information (ISI) (en option)	1	2
DVE102	8	Géographie et économie du commerce international	Mettre en évidence les caractéristiques fondamentales de l'économie mondiale contemporaine : données macroéconomiques, pôles économiques, institutions, opérateurs, processus. Présenter les données réelles et les mécanismes du commerce international. Eclairer la relation entre les grands débats théoriques, les discussions internationales, les recommandations et les principales pratiques du commerce international.	Des connaissances en économie générale de base sont nécessaires	LG036p2 Licence Droit économie gestion, mention gestion parcours Commerce et développement international (L3)		1
DVE103	8	Action commerciale internationale	Initier aux principaux concepts et outils de l'action commerciale internationale. Appréhender les problèmes auxquels sont confrontées les entreprises qui souhaitent pénétrer ou développer les marchés étrangers, ainsi que les solutions qu'elles peuvent mettre en place.	Une formation initiale et /ou une expérience professionnelle dans les fonctions commerciales (marketing) ou technico-commerciales, de niveau bac+2, est un préalable nécessaire.	LG036p2 Licence Droit économie gestion, mention gestion parcours Commerce et développement international (L3) CPN77p1 Titre professionnel inscrit au RNCP - niveau II Responsable en gestion		1
EAR001	6	Economie générale I	Donner une connaissance des outils de base de l'analyse micro-économique.	Aucun pré requis spécifique.	CPN73p1 Titre professionnel inscrit au RNCP - niveau III Assistant de gestion (en option) LG036p5 Licence Droit économie gestion, mention gestion, parcours Gestion des ressources humaines (L1) - pré requis L3	1	
EAR002	6	Economie générale II	Donner une connaissance des outils de base de la macroéconomie. La macroéconomie s'intéresse à l'ensemble de l'économie et à la façon dont se comportent l'ensemble des ménages ou des entreprises, et plus généralement à tout ce qui a un caractère collectif : croissance, chômage, inflation, balance commerciale, etc.	Il n'est pas nécessaire d'avoir suivi l'UE EAR001	CPN73p1 Titre professionnel inscrit au RNCP - niveau III Assistant de gestion (en option)	2	
EAR003	6	Statistique descriptive	Donner des outils et un langage précis pour- décrire une population statistique Calculer les caractéristiques d'un 'individu représentatif' de la population, et d'autre part de montrer comment les individus s'écartent de ce personnage central (notion de dispersion). Comparer deux populations statistiques, essentiellement en comparant leurs individus représentatifs et leurs dispersions. Prévoir la situation qu'aurait un nouvel individu dans une population en fonction de ses caractéristiques. Présentation des fonctionnalités du tableur Excel pour mettre en oeuvre des calculs et obtenir des représentations graphiques de qualité	Aucun pré requis spécifique.	CPN73p1 Titre professionnel inscrit au RNCP - niveau III Assistant de gestion (en option)	2	

OFFRE DE FORMATION ENSEIGNEMENTS EN HORS TEMPS DE TRAVAIL (COURS DU SOIR ET FORMATION A DISTANCE)- SECOND SEMESTRE 2016-2017

Code UE	ECTS	Intitulé UE	Présentation UE	Prérequis	Diplômes Concernés	Semestre	
						HTT - Présentiel	HTT - A distance
EAR004	4	Mathématiques pour la décision I	Présenter différents outils mathématiques d'aide à la décision dans l'entreprise, essentiellement les outils de la Programmation linéaire et d'ordonnancement des tâches. Approfondir la mise en équation de différents problèmes liés à la production des entreprises. Pour les problèmes de petite taille, représentation graphique ou algorithme du pivot de Gauss. Pour les problèmes plus complexes, utilisation de la fonction Solveur du tableur Excel.	Aucun pré requis spécifique.	CPN73p1 Titre professionnel inscrit au RNCP - niveau III Assistant de gestion (en option)	1	
EME101	6	Management processus et organisation de l'entreprise	Acquérir les éléments essentiels pour la compréhension et la mise en œuvre d'outils de gestion des processus et d'outils de gestion de l'organisation afin d'atteindre la performance attendue.	Avoir le niveau bac+2.	LG036p1 Licence Droit économie gestion, mention gestion, parcours Gestion des organisations (L3) LG036p2 Licence Droit économie gestion, mention gestion, parcours Commerce et développement international (L3) CPN77p1 Titre professionnel inscrit au RNCP - niveau II Responsable en gestion	2	2
EME102	6	Management et organisation des entreprises	Être acteur dans son organisation en tant que manager. Participer aux activités techniques, ainsi que « non techniques » de son poste.	Avoir un niveau bac+2. UE du cursus « Ingénieur ».	CYC12p-1 Ingénieur diplômé de l'école d'ingénieurs du Cnam Spécialité informatique, parcours Systèmes d'information (ISI) (en option) CPN84p-1 Titre professionnel inscrit au RNCP - niveau II Concepteur en architecture informatique (en option)	2	2
EME104	6	Gestion des hommes I	Comprendre : les enjeux de la gestion des hommes ; l'apport de la GRH au management, les rôles de la fonction RH dans le fonctionnement des organisations ; l'articulation de la GRH avec les autres fonctions de l'entreprise ; les problématiques de management des RH dans les organisations.	Avoir un niveau Bac + 2/3 en gestion ou de bonnes connaissances du fonctionnement de l'entreprise (expérience de 2/3 ans dans différents contextes organisationnels).	CC06p1 Certificat de compétence Management opérationnel LG036p1 Licence Droit économie gestion, mention gestion, parcours Gestion des organisations (L3) CPN77p1 Titre professionnel inscrit au RNCP - niveau II Responsable en gestion	1	1
ENG221	6	Information et communication pour l'ingénieur	Savoir maîtriser l'information spécialisée : chercher l'information, l'évaluer, la valider; produire et communiquer l'information. Savoir communiquer en situation professionnelle par écrit et à l'oral.	épreuve orale probatoire ingénieur/ spécifique Informatique	CYC12p-1 Ingénieur diplômé de l'école d'ingénieurs du Cnam Spécialité informatique, parcours Systèmes d'information (ISI)	3	
ESC101	6	Mercatique I : concepts et études marketing	Acquérir ou approfondir les notions de base des études marketing par une pédagogie active, illustrée de nombreux exemples concrets.	Avoir le niveau Bac + 2. Connaissances générales du fonctionnement d'une entreprise. Notions élémentaires de statistiques.	CC06p-1 Certificat de compétence Management opérationnel CPN842p1 Titre professionnel inscrit au RNCP - niveau II Concepteur en architecture informatique (en option) LG036p2 Licence Droit économie gestion, mention gestion, parcours Commerce et développement international (L3) CPN77p1 Titre professionnel inscrit au RNCP - niveau II Responsable en gestion	1	1
ESC102	4	Mercatique II : Stratégie marketing	Savoir appliquer les principales notions permettant d'élaborer une stratégie marketing (choix de segments, positionnement de produits, fixation de prix, campagne de communication, choix de circuits de distribution, CRM).	Avoir un niveau bac+2. Expérience professionnelle minimale de 2 ans souhaitable.	CC06p-1 Certificat de compétence Management opérationnel CPN77p1 Titre professionnel inscrit au RNCP - niveau II Responsable en gestion	2	2
ESD103	8	Mécanismes de l'économie contemporaine	Donner une compréhension de l'environnement économique et financier de l'entreprise et une connaissance des outils d'analyse économique, afin d'exercer des responsabilités de gestion dans l'entreprise et d'accéder à des fonctions de direction.	Avoir le niveau des U.E. EAR001 et EAR002 et ESD 104.	CPN77p1 Titre professionnel inscrit au RNCP - niveau II Responsable en gestion		1
ESD104	6	Politiques et stratégies économiques dans le monde global	Acquérir une culture économique et stratégique sur les évolutions de l'économie européenne et de la globalisation pour améliorer la prise de décision personnelle et professionnelle.	Un niveau Bac + 2 est souhaitable.	LG036p2 Licence Droit économie gestion, mention gestion parcours Commerce et développement international (L3) LG037p-1 Licence Droit, économie, gestion mention économie - gestion parcours Analyse Économique et Financière (AEF) (L3) CYC12p-1 Ingénieur diplômé du Conservatoire National des Arts et Métiers, par la formation continue Spécialité informatique parcours Systèmes d'information (ISI)		2
FAD103	6	Institutions et acteurs de la formation des adultes	Fournir : des données de cadrage sur le champ de la formation professionnelle en France, ses publics, ses acteurs institutionnels, les fonctions et principaux mécanismes de régulation ; des outils d'analyse permettant de mieux situer son rôle et ses actions dans l'exercice de ses fonctions.	Il est conseillé de suivre au préalable l'unité FAD101.	LG038p1 Licence Sciences humaines et sociales (SHS) mention sciences sociales parcours Animation et gestion de la formation des adultes (L3) CPN80p1 Titre professionnel inscrit au RNCP - niveau II Responsable de projets de formation CPN04p-1 Titre professionnel inscrit au RNCP - niveau II Responsable ressources humaines (en option)		1
FAD106	6	Animation, gestion, évaluation d'une séquence pédagogique	Concevoir, animer et gérer une séquence pédagogique (mettre en place une dynamique individuelle et collective, gérer les problèmes logistiques et relationnels qui se posent, faire des choix pédagogiques pertinents). Observer et évaluer des séquences pédagogiques.	Aucun pré requis spécifique.	LG038p1 Licence Sciences humaines et sociales (SHS) mention sciences sociales parcours Animation et gestion de la formation des adultes (L3) CPN80p1 Titre professionnel inscrit au RNCP - niveau II Responsable de projets de formation		2

*sous réserve de modification

*ouverture sous réserve d'effectif suffisant

OFFRE DE FORMATION ENSEIGNEMENTS EN HORS TEMPS DE TRAVAIL (COURS DU SOIR ET FORMATION A DISTANCE)- SECOND SEMESTRE 2016-2017

Code UE	ECTS	Intitulé UE	Présentation UE	Prérequis	Diplômes Concernés	Semestre	
						HTT - Présentiel	HTT - A distance
FAD108	6	Projet personnel et professionnel	Permettre à chacun d'engager une démarche d'affirmation de son identité sociale et professionnelle. Ce cycle accompagne les participants dans la construction ou la consolidation de projets personnels et professionnels, en partant de l'identification de leurs acquis et de l'élaboration d'un portefeuille de compétences.	Aucun pré requis spécifique	CPN80p1 Titre professionnel inscrit au RNCP - niveau II Responsable de projets de formation		1
FAD109	8	Ingénierie - Concepts et démarches	Acquérir ou homogénéiser les connaissances de base en ingénierie éducative. Familiariser avec la culture et les principaux concepts de l'ingénierie.	Aucun pré requis spécifique	CPN80p1 Titre professionnel inscrit au RNCP - niveau II Responsable de projets de formation		1
FAD110	8	Méthodologie de l'analyse de situations et de la conduite de projets	Proposer une pédagogie de type formation-action par la mise en œuvre et le pilotage d'un projet réel dans le champ de la formation des adultes. Impliquer l'ensemble des capacités de base du métier de responsable de projet de formation.	Pour les personnes ayant une courte expérience professionnelle dans ce domaine, il est conseillé d'avoir validé préalablement les UE FAD109, FAD111 et FAD114. Pour les personnes n'ayant aucune expérience professionnelle dans le secteur, en plus des 3 UE ci-dessus, mieux vaut avoir validé FAD118 et FAD111.	CPN80p1 Titre professionnel inscrit au RNCP - niveau II Responsable de projets de formation		1
FAD111	8	Analyse du travail et ingénierie	Analyser une situation de travail. Identifier les compétences réellement mobilisées dans une activité professionnelle.	Aucun pré requis spécifique.	CPN80p1 Titre professionnel inscrit au RNCP - niveau II Responsable de projets de formation		2
FAD113	8	Organisation des apprentissages et professionnalisation	Discerner les modalités d'organisation des apprentissages, repérer leurs enjeux, leurs principes de fonctionnement, leur évolution dans les différents champs de pratique de la formation d'adulte et leurs effets potentiels sur l'apprentissage. Analyser les dimensions pédagogiques d'un dispositif ou d'une situation de formation. Elaborer une démarche pédagogique intégrant les enjeux et les contraintes socio-professionnels des dispositifs de formation actuels. Enrichir les pratiques pédagogiques existantes par la création et l'usage d'approches et d'outils nouveaux à des fins de formation.	Aucun pré requis spécifique	CPN80p1 Titre professionnel inscrit au RNCP - niveau II Responsable de projets de formation		1
FAD114	8	Développement des compétences en situation de travail	Savoir repérer les liens des autres fonctions RH avec la fonction formation. Savoir utiliser pour développer les compétences des outils comme les référentiels activités-compétences. Etre en mesure dans une organisation donnée de structurer des dispositifs facilitant le développement des compétences en situation de travail.	Avoir suivi les UEs FAD118 et FAD111.	CPN80p1 Titre professionnel inscrit au RNCP - niveau II Responsable de projets de formation		2
FAD115	8	Politiques et formation et territoires	Savoir trouver et utiliser les sources d'information pertinentes dans le domaine des dispositifs d'emploi et de formation régionaux. Repérer la nature et les finalités des institutions, acteurs et dispositifs oeuvrant dans le domaine économique, emploi, social et formation dans une région ou un espace territorialisé. Connaître les principaux enjeux des dispositifs emploi-formation par rapport aux grands déterminismes économiques et sociaux qui régissent le fonctionnement des territoires en France. Comprendre le fonctionnement de chaque institution et acteur en fonction de ses orientations et stratégies propres et repérer son positionnement dans le territoire. Comprendre et analyser les interactions entre les acteurs, leurs évolutions possibles et conséquences prévisibles, à partir de grilles d'analyse de type sociologique et stratégique.	Avoir suivi l'UE FAD103.	CPN80p1 Titre professionnel inscrit au RNCP - niveau II Responsable de projets de formation		2
FAD117	6	Recueil et traitement de l'information	Construire et mettre en œuvre des outils de recueil et de traitement de l'information utilisés dans les sciences sociales et dans les métiers de la formation : entretien individuel, questionnaire, observation, analyse des données quantitatives, analyse de contenu (thématique), analyse du discours (analyse des interactions). Repérer les problèmes méthodologiques posés par la mise en œuvre de ces outils et identifier les démarches et techniques permettant d'atteindre l'efficacité recherchée.	Aucun pré requis spécifique	LG038p1 Licence Sciences humaines et sociales (SHS) mention sciences sociales parcours Animation et gestion de la formation des adultes (L3) CPN80p1 Titre professionnel inscrit au RNCP - niveau II Responsable de projets de formation		1

*sous réserve de modification

*ouverture sous réserve d'effectif suffisant

OFFRE DE FORMATION ENSEIGNEMENTS EN HORS TEMPS DE TRAVAIL (COURS DU SOIR ET FORMATION A DISTANCE)- SECOND SEMESTRE 2016-2017

Code UE	ECTS	Intitulé UE	Présentation UE	Prérequis	Diplômes Concernés	Semestre	
						HTT - Présentiel	HTT - A distance
FAD118	6	Ingénierie d'une action de formation	Maîtriser les principes de l'ingénierie de formation. Proposer une animation pédagogique ajustée aux attendus sociaux et professionnels de l'action de formation. Concevoir et réaliser des actions de formation en prenant en compte des contextes de travail différents.	Aucun pré requis spécifique	LG038p1 Licence Sciences humaines et sociales (SHS) mention sciences sociales parcours Animation et gestion de la formation des adultes (L3) CPN80p1 Titre professionnel inscrit au RNCP - niveau II Responsable de projets de formation CPN04p-1 Titre professionnel inscrit au RNCP - niveau II Responsable ressources humaines (en option)		2
FAD119	6	Montage juridique et financier de dispositifs de formation	Savoir trouver et utiliser les différentes mesures du droit et des financements de la formation professionnelle dans une logique d'utilisateur (individu, entreprise, organisme de formation).	Le suivi l'UE FAD103 est très vivement conseillé.	LG038p1 Licence Sciences humaines et sociales (SHS) mention sciences sociales parcours Animation et gestion de la formation des adultes (L3) CPN80p1 Titre professionnel inscrit au RNCP - niveau II Responsable de projets de formation LG036p5 Licence Droit économie gestion, mention gestion parcours Gestion des ressources humaines (L3 en option) LG038p4 Licence Sciences humaines et sociales (SHS) mention sciences sociales parcours Formation - emploi parcours et reconnaissance des acquis (L3)		2
FPG001	4	Initiation au management et Gestion des Ressources Humaines	Permettre de comprendre l'histoire, les enjeux, les objectifs, les composantes et les bases de connaissance de la fonction RH dans les organisations. Donner une vision des interactions entre la fonction RH et les principales fonctions de l'entreprise. Explorer les enjeux RH de quelques grandes problématiques de management des entreprises et des organisations. Passer en revue quelques grands courants théoriques qui permettent de mieux aborder la question sociale dans les organisations et les problématiques de la relation entre la personne et l'organisation	Aucun pré requis spécifique.	CC41p-1 Certificat de compétence Assistant ressources humaines CC100p-1 Certificat de compétence Initiation à la fonction RH CPN73p-1 Titre professionnel inscrit au RNCP - niveau III Assistant de gestion (en option) LG036p5 Licence Droit économie gestion, mention gestion, parcours Gestion des ressources humaines (L2) - pré requis L3	1	1
FPG003	6	Projet personnel et professionnel	Acquérir des compétences personnelles rattachées à la démarche réflexive ; des compétences interpersonnelles ; des compétences méthodologiques ; des compétences en management de projet ; et des compétences rattachées à l'expertise théorique et empirique.	Aucun pré requis spécifique.	CPN73p-1 Titre professionnel inscrit au RNCP - niveau III Assistant de gestion (en option) LG036p5 Licence Droit économie gestion, mention gestion, parcours Gestion des ressources humaines (L1)- pré requis L3	2	2
FPG102	6	Concevoir et mettre en œuvre les pratiques de GRH	Savoir mettre en œuvre les politiques RH (formation, recrutement, GPEC, mobilité, classification, rémunération, évaluation, carrière). Savoir faire le lien entre stratégie RH et stratégie d'entreprise. Comprendre les enjeux politiques des RH. S'inscrire en RH stratégique.	Avoir suivi l'UE FPG001. Préalable obligatoire aux UEs FPG106 et FPG107.	CPN04p1 Titre professionnel inscrit au RNCP - niveau II Responsable ressources humaines CC100p-1 Certificat de compétence Initiation à la fonction rh	2	2
FPG104	4	Gestion de la Paie	Comprendre la logique d'un bulletin de paie. Savoir mettre en place et décliner un processus paie. Avoir les bons réflexes avec un prestataire de logiciel de paie. Savoir réaliser les déclarations sociales et administratives.	Aucun pré requis spécifique.	CC116p-1 Certificat de compétence Gestionnaire de paie CC41p-1 Certificat de compétence Assistant ressources humaines LG036p5 Licence Droit économie gestion, mention gestion, parcours Gestion des ressources humaines (L3)	2	1 et 2
FPG105	4	Technologies de l'information et de la communication et GRH	Comprendre les principaux enjeux de business auxquels les entreprises sont confrontées, et le rôle du numérique et ses enjeux en lien avec l'entreprise, son contexte et la fonction RH. Connaître et pratiquer la mise en œuvre de SIRH et/ou du logiciel RH ; le marché des SIRH/logiciels RH ; les processus RH et la façon dont on les reconfigure ; et les principaux outils numériques de la fonction RH.	Aucun pré requis spécifique	CPN04p1 Titre professionnel inscrit au RNCP - niveau II Responsable ressources humaines CC41p-1 Certificat de compétence Assistant ressources humaines LG036p5 Licence Droit économie gestion, mention gestion, parcours Gestion des ressources humaines (L3)	2	1
FPG106	6	Travaux Pratiques en Ressources Humaines I	Mettre en perspective les acquis théoriques aux pratiques de gestion des ressources humaines. Acquérir des compétences personnelles, des compétences interpersonnelles, des compétences méthodologiques, des compétences rattachées à une expertise théorique et empirique.	Avoir suivi l'UE FPG102.	CPN04p1 Titre professionnel inscrit au RNCP - niveau II Responsable ressources humaines	1	
FPG107	6	Travaux Pratiques en Ressources Humaines II	Acquérir des compétences personnelles ; des compétences interpersonnelles ; des compétences méthodologiques ; et des compétences résolutoires rattachées à une expertise théorique et empirique.	Avoir validé l'UE FPG106 lors du 1er semestre de l'année d'inscription de l'UE FPG107.	CPN04p1 Titre professionnel inscrit au RNCP - niveau II Responsable ressources humaines	2	

OFFRE DE FORMATION ENSEIGNEMENTS EN HORS TEMPS DE TRAVAIL (COURS DU SOIR ET FORMATION A DISTANCE)- SECOND SEMESTRE 2016-2017

Code UE	ECTS	Intitulé UE	Présentation UE	Prérequis	Diplômes Concernés	Semestre	
						HTT - Présentiel	HTT - A distance
FPG108	4	Gestion des talents	Comprendre le fonctionnement des réseaux sociaux et leurs limites. Etre capable de mettre en place dans une organisation un processus de recrutement par internet et être capable de le faire évoluer. Comprendre les enjeux et les mécanismes de la mise en place d'une GPEC. Savoir sélectionner les outils "utiles" à la déclinaison de la GPEC compte tenu du contexte de l'entreprise. Savoir élaborer des outils comme : un référentiel de compétences, des cartographies de compétences et des entretiens d'évaluation intégrant les compétences. Savoir évaluer la performance du processus et de ces outils. Etre capable de déchiffrer un accord GPEC. Comprendre la différence entre Gestion des compétences et Gestion des talents. Savoir quels sont les ingrédients d'une Gestion des talents. Etre capable de décliner une Gestion des talents dans une organisation. Avoir la méthodologie du passeport compétences. Appréhender les outils du coaching et du mentoring	Aucun pré requis spécifique.	CPN04p1 Titre professionnel inscrit au RNCP - niveau II Responsable ressources humaines CC100p-1 Certificat de compétence Initiation à la fonction rh	1	2
FPG109	6	Gestion des RH - Dialogue social et transformations des organisations	Revisiter la lecture du fonctionnement du système de relations sociales de l'entreprise et des difficultés à le faire évoluer. Se construire une compréhension de ce fonctionnement dans les autres cas. Etre capable de décrire les processus de gestion des transformations appliqués le plus couramment en entreprise et positionner la place reconnue aux partenaires sociaux dans ceux-ci. Savoir évaluer l'efficacité des processus habituels de gestion du changement dans les organisations (changement descendant). Connaître et savoir faire appel à des démarches de transformation culturelle ou d'intelligence collective pour réussir des changements lourds. Etre informé des techniques relatives, en connaître les limites et conditions de succès (et non pas savoir les mettre en œuvre à ce stade). Utiliser les outils de conduite de relations sociales en situation de gestion préventive, en situation de résolution de difficulté qualifiée ou en situation de crise (conflit, grève, occupation, etc...)	Aucun pré requis spécifique.	LG036p5 Licence Droit économie gestion, mention gestion, parcours Gestion des ressources humaines (L3) CPN04p1 Titre professionnel inscrit au RNCP - niveau II Responsable ressources humaines (en option)	1	2
FPG114	6	Outils RH	Acquérir les outils RH du métier de RRH ou des métiers de spécialiste dans un domaine RH (responsable formation, responsable recrutement, responsable GPEC...). Être capable de coordonner et de mettre en relation des outils et techniques RH.	Aucun pré requis spécifique.	CC41p1 Certificat de compétence Assistant ressources humaines LG036p4 Licence Droit économie gestion, mention gestion, parcours Droit du travail et de la protection sociale appliqué (L3 en option) LG036p5 Licence Droit économie gestion, mention gestion, parcours Gestion des ressources humaines (L3)	1	1
GFN106	6	Pilotage financier de l'entreprise	Connaître les différents aspects de la gestion financière d'une entreprise : de la gestion des équilibres financiers à l'analyse des opérations d'investissement et de financement. Savoir lire et interpréter les indicateurs d'un tableau de bord financier. Connaître les fondamentaux de la théorie financière.	Aucun pré requis spécifique.	LG036p1 Licence Droit économie gestion, mention gestion, parcours Gestion des organisations (L3) LG036p2 Licence Droit économie gestion, mention gestion, parcours Commerce et développement international (L3 en option) CYC12p-1 Ingénieur diplômé de l'école d'ingénieurs du Cnam Spécialité informatique, parcours Systèmes d'information (ISI) (en option)	1	1 et 2
GFN139	8	Finance d'entreprise - Gestion et politique financière	Connaître les différents aspects de la gestion financière d'une entreprise : de la gestion des équilibres financiers à l'analyse des opérations d'investissement et de financement. Savoir lire et interpréter les indicateurs d'un tableau de bord financier.	Avoir un niveau bac+2 et des connaissances préalables en économie et comptabilité.	LG037p1 Licence Droit, économie, gestion mention économie - gestion parcours Analyse Économique et Financière (AEF) (L3) CPN77p1 Titre professionnel inscrit au RNCP - niveau II Responsable en gestion		1 et 2
GLG105	6	Génie logiciel	Dresser un panorama complet des principales technologies et méthodes permettant de mettre en œuvre des logiciels dont le principe de base est qu'ils fonctionnent correctement conformément aux besoins des utilisateurs.	Aucun pré requis spécifique.	LG025p1 Licence Sciences, technologies, santé, parcours mention informatique générale (L3) CPN84p-1 Titre professionnel inscrit au RNCP - niveau II Concepteur en architecture informatique CYC12p-1 Ingénieur diplômé de l'école d'ingénieurs du Cnam Spécialité informatique, parcours Systèmes d'information (ISI)	2	1

*sous réserve de modification

*ouverture sous réserve d'effectif suffisant

OFFRE DE FORMATION ENSEIGNEMENTS EN HORS TEMPS DE TRAVAIL (COURS DU SOIR ET FORMATION A DISTANCE)- SECOND SEMESTRE 2016-2017

Code UE	ECTS	Intitulé UE	Présentation UE	Prérequis	Diplômes Concernés	Semestre	
						HTT - Présentiel	HTT - A distance
MSE146	8	Principes généraux et outils du management d'entreprise	Aborder les différentes questions liées à la direction et à la gestion d'une entreprise (exception faite des aspects juridiques). Apport de connaissances théoriques et présentation d'outils pratiques dans les différents domaines du management et de la gestion de l'entreprise.	Aucun pré requis spécifique.	CC36p-1 Certificat de compétence management environnemental CC06p1 Certificat de compétence Management opérationnel CC35p-1 Certificat de compétence Management de la qualité et certification iso9000 CC36p-1 Certificat de compétence Management environnemental CPN22p1 Titre professionnel inscrit au RNCP - niveau II Responsable en gestion CPN61p-1 Titre professionnel inscrit au RNCP - niveau II Responsable comptable CPN04p1 Titre professionnel inscrit au RNCP - niveau II Responsable ressources humaines (en option)	3	1
MVA003	6	Outils mathématiques pour l'informatique (Combinatoire, probabilités, ordre, calcul booléen)	Formulation mathématique de problèmes concrets simples. Apprendre les notions de base sur les relations, l'algèbre de Boole et les fonctions booléennes. Calculs simples sur les dénombrements et les probabilités combinatoires, la récurrence. Comprendre des rudiments d'arithmétique.	Aucun pré requis spécifique.	DIE20p-1 Diplôme d'établissement Analyste-programmeur	1	1
NFA003	4	Principes et fonctionnement des systèmes d'exploitation	Fournir des bases solides de compréhension des processus liés aux systèmes d'exploitation des machines informatiques multiprogrammées	Aucun pré requis spécifique.	DIE20p-1 Diplôme d'établissement Analyste-programmeur (en option)	2	
NFA004	4	Architecture des machines	Fournir des bases solides de compréhension des mécanismes internes de la machine.	Aucun pré requis spécifique.	DIE20p-1 Diplôme d'établissement Analyste-programmeur	1	
NFA006	4	Structures de données	Donner les notions fondamentales de structures de données et de leur utilisation, et montrer comment les implanter à bon escient dans un langage de programmation de haut niveau. Faire comprendre l'importance de la spécification rigoureuse des structures de données, le pourquoi de l'étude de la complexité des algorithmes qui les manipulent, les principes de mise en œuvre de ces structures.	Avoir une connaissance minimale en algorithmique et en programmation.	DIE20p-1 Diplôme d'établissement Analyste-programmeur	2	
NFA007	4	Méthodes pour l'informatisation	Fournir les concepts et démarches relatives au processus d'informatisation d'une application. Les principales phases d'informatisation sont étudiées.	Aucun pré requis spécifique.	DIE20p-1 Diplôme d'établissement Analyste-programmeur CP16p-1 Certificat professionnel Technicien développement applications informatiques	2	
NFA008	6	Bases de données	Concevoir, mettre en œuvre et utiliser les bases de données relationnelles, en particulier savoir définir un schéma relationnel à partir d'une modélisation conceptuelle des données et maîtriser le langage SQL.	Aucun pré requis spécifique.	DIE20p-1 Diplôme d'établissement Analyste-programmeur CP09p-1 Certificat professionnel Programmation de sites web CP16p-1 Certificat professionnel Technicien développement applications informatiques	1	1
NFA009	6	Principes des Réseaux Informatiques	Acquisition des connaissances de base en réseaux (architecture, principales normes).	Avoir suivi les UE NFA003 et NFA004	DIE20p-1 Diplôme d'établissement Analyste-programmeur	1	
NFA010	6	Graphes et optimisation	Se familiariser avec des modèles classiques de problèmes d'optimisation, notamment des modèles basés sur les graphes. Apprendre à modéliser de tels problèmes, qui sont issus de l'informatique et de la recherche opérationnelle, puis à les résoudre à l'aide d'un algorithme et d'une structure de données appropriés.	Il est conseillé d'avoir suivi (ou de suivre en parallèle) l'UE MVA 003	DIE20p-1 Diplôme d'établissement Analyste-programmeur	2	
NFA016	4	Développement web (1) : architecture du web et développement côté client	Dresser un tableau complet de l'architecture du Web et des technologies concernées dans la construction d'un site. Apprendre les langages mis en œuvre côté client.	Aucun pré requis spécifique.	DIE20p-1 Diplôme d'établissement Analyste-programmeur CP09p-1 Certificat professionnel Programmation de sites web CP16p-1 Certificat professionnel Technicien développement applications informatiques	1	1
NFA017	4	Développement web (2) sites dynamiques et développement côté serveur	Présenter les technologies de la conception de sites dynamiques et de l'administration de serveurs Web.	Avoir suivi l'UE NFA016	DIE20p-1 Diplôme d'établissement Analyste-programmeur CP09p-1 Certificat professionnel Programmation de sites web	2	1
NFA018	4	Gestion de Projet	Maîtriser les concepts, les méthodes et les outils liés à la gestion de projet informatique.	Aucun pré requis spécifique	DIE20p-1 Diplôme d'établissement Analyste-programmeur	2	1
NFA019	6	Projet système d'informations	Maîtriser l'utilisation des concepts fondamentaux de la programmation Orientée Objets avec le langage Java. Acquérir une méthode de développement d'un projet en Système d'Information avec Java. Réaliser le projet en Java avec un des environnements de développement Java (Eclipse, NetBeans, BlueJ) sous Windows et/ou Linux.	Avoir suivi les UE NFA031, NFA032, et NFA035	DIE20p-1 Diplôme d'établissement Analyste-programmeur CP16p-1 Certificat professionnel Technicien développement applications informatiques	1	
NFA021	6	Développement web : mise en pratique	Concrétiser dans un TP les connaissances et les technologies présentées dans les 2 UEs de développement Web. Apporter une première compétence dans la conception de site Web.	Avoir suivi les UEs NFA016 et NFA017.	DIE20p-1 Diplôme d'établissement Analyste-programmeur CP09p-1 Certificat professionnel Programmation de sites web	2	2
NFA031	6	Programmation avec Java - Notions de base	Acquérir les principaux concepts de base de la programmation, ainsi qu'une connaissance pratique de la réalisation de programmes en Java.	Avoir un niveau bac en mathématiques ainsi qu'une maîtrise minimale de l'utilisation d'un ordinateur et d'internet.	DIE20p-1 Diplôme d'établissement Analyste-programmeur CP09p-1 Certificat professionnel Programmation de sites web CP16p-1 Certificat professionnel Technicien développement applications informatiques	1	2

*sous réserve de modification

*ouverture sous réserve d'effectif suffisant

OFFRE DE FORMATION ENSEIGNEMENTS EN HORS TEMPS DE TRAVAIL (COURS DU SOIR ET FORMATION A DISTANCE)- SECOND SEMESTRE 2016-2017

Code UE	ECTS	Intitulé UE	Présentation UE	Prérequis	Diplômes Concernés	Semestre	
						HTT - Présentiel	HTT - A distance
NFA032	6	Programmation Java : programmation objet	Maîtriser les concepts fondamentaux de la programmation objet.	Avoir suivi l'UE NFA031	DIE20p-1 Diplôme d'établissement Analyste-programmeur CP16p-1 Certificat professionnel Technicien développement applications informatiques	2	1
NFA035	4	Programmation Java : bibliothèques et patterns	Apprendre à structurer un programme et aborder l'utilisation de bibliothèques logicielles. Aborder la notion de patrons de conception (design patterns) et l'utiliser pour comprendre les bibliothèques standards. Compléter les connaissances de NFA031 et NFA032 en abordant un certain nombre de bibliothèques fondamentales : entrées/sorties, les collections, et les interfaces graphiques.	Avoir suivi NFA031. Suivre parallèlement ou avoir suivi NFA032.	DIE20p-1 Diplôme d'établissement Analyste-programmeur CP16p-1 Certificat professionnel Technicien développement applications informatiques	2	2
NFA036	4	Projet	Mise en oeuvre des connaissances acquises dans les UE du cursus		DIE20p-1 Diplôme d'établissement Analyste-programmeur	2	
NFA070	6	Installation et administration du poste de travail	Savoir installer un système Windows et/ou Linux. Savoir personnaliser l'environnement de travail, installer les applicatifs. Savoir configurer le poste de travail.	Avoir suivi NFA072.	CP04p1 Certificat professionnel Technicien de maintenance micro réseaux et internet		1
NFA071	4	Installation et administration du poste de travail en réseau	Apprendre à installer et paramétrer un poste de travail pour le relier au réseau local.	Avoir suivi les UEs NFA070 et NFA072.	CP04p1 Certificat professionnel Technicien de maintenance micro réseaux et internet		1
NFA072	6	Technologie informatique et réseaux	Acquérir les bases en architecture des machines, systèmes d'exploitation et en technologie des réseaux.	Aucun pré requis spécifique	CP04p1 Certificat professionnel Technicien de maintenance micro réseaux et internet		1
NFA073	6	Outils Internet - Utilisation et installation	Maîtriser et connaître les principaux services Internet. Savoir installer et paramétrer des applications Internet du poste de travail. Savoir maintenir la connexion Internet et résoudre des dysfonctionnements simples.	Avoir suivi NFA070, NFA071 et NFA072.	CP04p1 Certificat professionnel Technicien de maintenance micro réseaux et internet		2
NFA074	6	Conception d'un serveur Web dynamique	Savoir concevoir un site Web simple.	Avoir suivi l'UE NFA073.	CP04p1 Certificat professionnel Technicien de maintenance micro réseaux et internet		2
NFA076	4	Maintenance du poste de travail en réseau	Etre à même de diagnostiquer des pannes et d'y remédier sur un poste de travail relié à un réseau dans des environnements Windows et/ou Linux.	Avoir suivi les UEs NFA070, NFA071 et NFA072.	CP04p1 Certificat professionnel Technicien de maintenance micro réseaux et internet		2
NFA083	6	Réseau et administration Web	Savoir administrer un site Web.	Aucun pré requis spécifique	CP09p-1 Certificat professionnel Programmation de sites web DIE20p-1 Diplôme d'établissement Analyste-programmeur (en option)		1
NFA084	4	Graphisme et Web	Elaborer une charte graphique et concevoir des images. Maîtriser un logiciel d'imagerie numérique : création et retouches d'images.	Aucun pré requis spécifique.	CP09p-1 Certificat professionnel Programmation de sites web DIE20p-1 Diplôme d'établissement Analyste-programmeur (en option)		2
NFE001	6	Les outils bureautiques	Savoir utiliser un navigateur, des outils en ligne, partagés, créer des documents complexes avec le traitement de texte Word, réaliser des calculs et graphiques avec le tableur Excel, créer une présentation complexe avec le logiciel de présentation PowerPoint. Créer des Doodle, Flashcodes, utiliser les outils Google, agenda partagé, Bien utiliser sa messagerie électronique, un forum, les réseaux sociaux...	Aucun pré requis spécifique.	CPN73p1 Titre professionnel inscrit au RNCP - niveau III Assistant de gestion (en option)		1 et 2
NFE003	6	Comprendre et pratiquer l'informatique	Comprendre les bases de la programmation, acquérir une culture de base en informatique et sur les nouveaux outils, services et matériels numériques. Modéliser un système d'information, comprendre les bases de données (modélisation, création de tables, requêtes simples).	Aucun pré requis spécifique.	CPN61p-1 Titre professionnel inscrit au RNCP - niveau II Responsable comptable (en option) CPN73p-1 Titre professionnel inscrit au RNCP - niveau III Assistant de gestion (en option)	1	
NFE004	6	Acces et les bases de données	Comprendre les Bases de Données avec le logiciel ACCESS. Etre capable de créer une application informatique et de gérer un Système d'information avec ACCESS	Aucun pré requis spécifique.	CPN61p-1 Titre professionnel inscrit au RNCP - niveau II Responsable comptable (en option) CPN73p-1 Titre professionnel inscrit au RNCP - niveau III Assistant de gestion (en option)	2	
NFE102	6	Infrastructures technologiques pour le commerce électronique	Maîtriser la conception et la mise en oeuvre des architectures technologiques d'un site de commerce électronique.	Avoir des connaissances de base en réseau, programmation et bases de données.	CPN84p-1 Titre professionnel inscrit au RNCP - niveau II Concepteur en architecture informatique CYC12p-1 Ingénieur diplômé de l'école d'ingénieurs du Cnam Spécialité informatique, parcours Systèmes d'information (ISI)	2	
NFE103	6	Méthodologies avancées d'informatisation	Acquérir les concepts et les notations utilisés par le langage UML. Maîtriser un atelier UML. Acquérir les bases méthodologiques essentielles résultant des derniers développements des méthodes orientées objet. Faire la synthèse des techniques orientées-objet de conception des systèmes d'information d'entreprise.	Aucun pré requis spécifique.	CPN84p-1 Titre professionnel inscrit au RNCP - niveau II Concepteur en architecture informatique CYC12p-1 Ingénieur diplômé de l'école d'ingénieurs du Cnam Spécialité informatique, parcours Systèmes d'information (ISI)	2	

OFFRE DE FORMATION ENSEIGNEMENTS EN HORS TEMPS DE TRAVAIL (COURS DU SOIR ET FORMATION A DISTANCE)- SECOND SEMESTRE 2016-2017

Code UE	ECTS	Intitulé UE	Présentation UE	Prérequis	Diplômes Concernés	Semestre	
						HTT - Présentiel	HTT - A distance
NFE107	6	Urbanisation et architecture des systèmes d'information	Présentation de l'ensemble des concepts de base, les pré-requis et les règles de bonnes pratiques qui sous-tendent une étude d'urbanisation et d'architecture	Avoir suivi ou avoir des connaissances en Méthodologie de conception des SI, Bases de données, Conception et programmation orientée objet et Systèmes et réseaux informatiques.	CPN84p-1 Titre professionnel inscrit au RNCP - niveau II Concepteur en architecture informatique CYC12p-1 Ingénieur diplômé de l'école d'ingénieurs du Cnam Spécialité informatique, parcours Systèmes d'information (ISI)	1	
NFE108	6	Méthodologies des systèmes d'information	Fournir les bases méthodologiques nécessaires à la conception et à la réalisation des systèmes d'information d'entreprise selon l'approche orientée-objet (UML et processus unifié) et selon l'approche systémique (rappels sur la méthode MERISE)	Aucun pré requis spécifique.	LG025p1 Licence Sciences, technologies, santé, parcours mention informatique générale (L3) CPN84p-1 Titre professionnel inscrit au RNCP - niveau II Concepteur en architecture informatique CYC12p-1 Ingénieur diplômé de l'école d'ingénieurs du Cnam Spécialité informatique, parcours Systèmes d'information (ISI)	1	
NFE113	6	Administration de bases de données	Préparer des futurs informaticiens orientés vers la conception et l'administration de base de données. L'accent est mis sur l'utilisation d'une méthodologie de conception de base de données centralisée ou répartie, la maîtrise des éléments d'architecture logique et physique d'une base de données relationnelle, les fonctions d'administration d'une base de données, la démarche d'optimisation d'une base de données, les règles d'évaluation du coût des opérations.	Aucun pré requis spécifique.	LG025p1 Licence Sciences, technologies, santé, parcours mention informatique générale (L3) CPN84p-1 Titre professionnel inscrit au RNCP - niveau II Concepteur en architecture informatique CYC12p-1 Ingénieur diplômé de l'école d'ingénieurs du Cnam Spécialité informatique, parcours Systèmes d'information (ISI)	2	Tous les 2 ans (prochain e session 2017-2018)
NFE115	6	Informatique décisionnelle	Connaître les principes de bases de la chaîne décisionnelle, être en mesure de concevoir et manipuler un modèle multidimensionnel, maîtriser le reporting décisionnel, appréhender les langages d'interrogation de bases de données multidimensionnelles et maîtriser au moins un outil d'interrogation.	Aucun pré requis spécifique.	LG025p1 Licence Sciences, technologies, santé, parcours mention informatique générale (L3) CPN84p-1 Titre professionnel inscrit au RNCP - niveau II Concepteur en architecture informatique CYC12p-1 Ingénieur diplômé de l'école d'ingénieurs du Cnam Spécialité informatique, parcours Systèmes d'information (ISI)	1	
NFE209	6	Ingénierie des systèmes d'information - Audit et gouvernance	L'objectif principal de ce cours est de former des auditeurs et consultants en systèmes d'information, chargés de la définition de la stratégie, de l'audit et de l'évolution des systèmes d'information. A cette fin, différentes méthodes de gouvernance, de stratégie et d'audit sont étudiées. Le cours est articulé autour des méthodes mises en oeuvre dans les deux phases principales du cycle de vie d'un système d'information : - le schéma directeur du système d'information - l'évaluation et l'audit	Aucun pré requis spécifique. UE de fin de parcours	CYC12p-1 Ingénieur diplômé de l'école d'ingénieurs du Cnam Spécialité informatique, parcours Systèmes d'information (ISI)	1	
NFE210	6	Ingénierie des systèmes d'information - Méthodes avancées	L'objectif principal de ce cours est de former des chefs de projets chargés de la conception, de la mise en oeuvre et de l'évolution des systèmes d'information. A cette fin, les différentes méthodes appliquées à chaque phase du cycle de vie du système d'information sont étudiées. Le cours est articulé autour des méthodes mises en oeuvre lors de la conception d'un système d'information. C'est un cours avancé supposant déjà acquises les connaissances de base en méthodologie en base de données en génie logiciel.	Aucun pré requis spécifique. UE de fin de parcours	CYC12p-1 Ingénieur diplômé de l'école d'ingénieurs du Cnam Spécialité informatique, parcours Systèmes d'information (ISI)	2	
NFP107	6	Systèmes de gestion de bases de données	Maîtriser l'utilisation d'un SGBD relationnel et notamment l'utilisation du standard SQL. Comprendre tous les aspects de l'architecture et du fonctionnement d'un SGBD relationnel : stockage physique, indexation, optimisation des requêtes, concurrence et reprise sur pannes.	Aucun pré requis spécifique.	CC04p-1 Certificat de compétence Administrateurs de machines en réseaux LG025p1 Licence Sciences, technologies, santé, parcours mention informatique générale (L3) CPN84p-1 Titre professionnel inscrit au RNCP - niveau II Concepteur en architecture informatique CYC12p-1 Ingénieur diplômé de l'école d'ingénieurs du Cnam Spécialité informatique, parcours Systèmes d'information (ISI)	2	2

OFFRE DE FORMATION ENSEIGNEMENTS EN HORS TEMPS DE TRAVAIL (COURS DU SOIR ET FORMATION A DISTANCE)- SECOND SEMESTRE 2016-2017

Code UE	ECTS	Intitulé UE	Présentation UE	Prérequis	Diplômes Concernés	Semestre	
						HTT - Présentiel	HTT - A distance
NSY103	6	Linux : Principes et Programmation	Approches qualitative et quantitative des systèmes d'exploitation et de communication. Conception et fonctionnement des systèmes d'exploitation centralisés, répartis et temps réel. Développement d'applications multiprocesseurs pour un système LINUX.	Aucun pré requis spécifique.	LG025p1 Licence Sciences, technologies, santé, parcours mention informatique générale (L3) CPN84p-1 Titre professionnel inscrit au RNCP - niveau II Concepteur en architecture informatique CYC12p-1 Ingénieur diplômé de l'école d'ingénieurs du Cnam Spécialité informatique, parcours Systèmes d'information (ISI)	1	
NSY104	6	Architecture des systèmes d'information	Etudier l'architecture des systèmes informatiques et leur parallélisme à différentes échelles, depuis le processeur jusqu'aux systèmes multi-ordinateurs. Acquérir une vision d'ensemble des moyens disponibles pour augmenter les performances d'un système, tout en assimilant les détails et enjeux de chaque famille de solution étudiée.	Aucun pré requis spécifique.	CC04p-1 Certificat de compétence Administrateurs de machines en réseaux LG025p1 Licence Sciences, technologies, santé, parcours mention informatique générale (L3) CPN84p-1 Titre professionnel inscrit au RNCP - niveau II Concepteur en architecture informatique CYC12p-1 Ingénieur diplômé de l'école d'ingénieurs du Cnam Spécialité informatique, parcours Systèmes d'information (ISI)		1
NSY115	6	Méthode de conduite de projet	Etre capable de mener à bien un projet informatique depuis sa conception jusqu'à sa réalisation en mettant en œuvre un cas réel, hormis la programmation.	Aucun pré requis spécifique	LG025p1 Licence Sciences, technologies, santé, parcours mention informatique générale (L3) CPN84p-1 Titre professionnel inscrit au RNCP - niveau II Concepteur en architecture informatique CYC12p-1 Ingénieur diplômé de l'école d'ingénieurs du Cnam Spécialité informatique, parcours Systèmes d'information (ISI)		1
PST001	4	Statistique descriptive et statistique inférentielle	Ce cours présente différents usages de la statistique dans l'étude du travail. Il vise à fournir des outils de base pour construire, exploiter, interpréter, critiquer des données statistiques sur le travail.	Aucun pré requis spécifique.	pré requis du : CPN74P-1 Titre professionnel inscrit au RNCP - niveau I Psychologue du travail	1	
PST002	6	Introduction à la psychologie clinique	Eléments de psychologie générale à partir des controverses encore actuelles entre approche expérimentale et approche clinique. Connaissance de l'épistémologie et de l'actualité de la posture clinique en psychologie.	Aucun pré requis spécifique.	CPN73p-1 Titre professionnel inscrit au RNCP - niveau III Assistant de gestion (en option) pré requis du : CPN74P-1 Titre professionnel inscrit au RNCP - niveau I Psychologue du travail	1	
PST003	6	Introduction à la psychologie sociale et des organisations	Eléments d'analyse des conduites humaines en situation organisationnelle.	Aucun pré requis spécifique.	CPN73p-1 Titre professionnel inscrit au RNCP - niveau III Assistant de gestion (en option) pré requis du : CPN74P-1 Titre professionnel inscrit au RNCP - niveau I Psychologue du travail	2	
PST004	6	Introduction à la psychologie cognitive	Comprendre les différents modes de production des connaissances scientifiques en psychologie (notamment la neuropsychologie et la méthode expérimentale). Acquérir des connaissances dans le champ de la psychologie cognitive et de la psychologie du développement cognitif.	Aucun pré requis spécifique.	CPN73p-1 Titre professionnel inscrit au RNCP - niveau III Assistant de gestion (en option) LG038p3 Licence Sciences humaines et sociales (SHS) mention sciences sociales parcours Psychologie du travail et clinique du travail pré requis du : CPN74P-1 Titre professionnel inscrit au RNCP - niveau I Psychologue du travail	2	
PST105	6	Le psychologue, le travail et l'emploi	Préparer aux différentes activités assurées par les psychologues du travail dans le cadre de la gestion de l'emploi. Faire le point sur les questions et les référents théoriques sous-jacents à ces pratiques.	Avoir le niveau des UE Psychologie du travail PST002, PST003, PST004.	LG038p3 Licence Sciences humaines et sociales (SHS) mention sciences sociales parcours Psychologie du travail et clinique du travail (L3) CPN74P-1 Titre professionnel inscrit au RNCP - niveau I Psychologue du travail	2	
PST106	6	Clinique de l'activité et psychologie du travail	A partir de l'histoire de la psychologie du travail, le cours analyse les rapports entre psychologie du travail, clinique de l'activité. Il associe perspective théorique et exemples concrets.	Avoir le niveau des UE PST002, PST003 et PST004.	LG038p3 Licence Sciences humaines et sociales (SHS) mention sciences sociales parcours Psychologie du travail et clinique du travail (L3) CPN74P-1 Titre professionnel inscrit au RNCP - niveau I Psychologue du travail CPN04p1 Titre professionnel inscrit au RNCP - niveau II Responsable ressources humaines	1	
PST108	6	Langage et travail	Donner à des futurs psychologues du travail des connaissances sur le langage et ses usages leur permettant d'éclairer la compréhension et l'action dans leur pratique en situation clinique.	Avoir suivi les UE PST002, PST004 et impérativement PST003.	LG038p3 Licence Sciences humaines et sociales (SHS) mention sciences sociales parcours Psychologie du travail et clinique du travail (L3) CPN74P-1 Titre professionnel inscrit au RNCP - niveau I Psychologue du travail	1	

*sous réserve de modification

*ouverture sous réserve d'effectif suffisant

OFFRE DE FORMATION ENSEIGNEMENTS EN HORS TEMPS DE TRAVAIL (COURS DU SOIR ET FORMATION A DISTANCE)- SECOND SEMESTRE 2016-2017

Code UE	ECTS	Intitulé UE	Présentation UE	Prérequis	Diplômes Concernés	Semestre	
						HTT - Présentiel	HTT - A distance
PST115	6	Les méthodes psychométriques	Apprendre à utiliser différents types de tests. Savoir déterminer la validité réelle d'un test et son utilité. Réfléchir aux questions éthiques et déontologiques liées à la passation des tests.	Avoir validé les UE PST001, PST002, PST003, PST004, ou avoir un niveau équivalent en psychologie générale et PST105, PST106 et PSY206 et les UE PST116 et PST117	CPN74P-1 Titre professionnel inscrit au RNCP - niveau I Psychologue du travail	2	
PST116	12	Clinique de l'expérience professionnelle : formation pratique	Capacité à analyser l'activité subjective de travail dans un contexte collectif. Compréhension pratique du processus d'élaboration de l'expérience du travail.	Avoir validé les UE PST001, PST004, PST002, PST003, ou avoir un niveau équivalent en psychologie générale PST105, PST106 et PSY206	CPN74P-1 Titre professionnel inscrit au RNCP - niveau I Psychologue du travail	3	
PST117	12	Textes et théories en psychologie du travail	Acquérir une méthodologie de lecture approfondie de textes en psychologie. Savoir identifier et situer les différents courants théoriques auxquels appartiennent les auteurs de ces textes. Savoir effectuer une recherche bibliographique et rédiger une revue de question en psychologie du travail.	Avoir validé les UE PST001, PST004, PST002 et PST003, ou avoir un niveau équivalent en psychologie générale PST105, PST106 et PSY206	CPN74P-1 Titre professionnel inscrit au RNCP - niveau I Psychologue du travail	3	
PST118	12	Pratiques de terrain en psychologie du travail	Acquérir une expérience du métier de psychologue du travail au cours d'une intervention réelle assortie d'un "suivi" hebdomadaire au Cnam. Rassembler le matériel empirique devant servir de données pour le diplôme.	Avoir validé les UE PST001, PST002, PST003, PST004, ou avoir un niveau équivalent en psychologie générale et PST105, PST106, PSY206, PST116 et PST117	CPN74P-1 Titre professionnel inscrit au RNCP - niveau I Psychologue du travail	3	
PST219	12	Préparation au diplôme de psychologue du travail	Former les élèves à la préparation du mémoire en vue du diplôme de Psychologue du travail.	Avoir validé l'ensemble des UE du cursus de psychologie du travail (PST001 à PST118), les UE complémentaires et optionnelles. Ou avoir obtenu une VAP* ou une VES*. Avoir validé l'expérience professionnelle de 2 ans requise pour le cycle C	CPN74P-1 Titre professionnel inscrit au RNCP - niveau I Psychologue du travail	3	
PSY206	6	Psychodynamique et psychopathologie du travail	Eléments d'analyse des rapports entre travail et santé mentale.	Avoir validé les UE PST004 et PST002 ou avoir un niveau équivalent en psychologie générale. La validation des cours PST105 et PST106 est recommandée	LG038p3 Licence Sciences humaines et sociales (SHS) mention sciences sociales parcours Psychologie du travail et clinique du travail (L3) CPN74P-1 Titre professionnel inscrit au RNCP - niveau I Psychologue du travail CPN04p1 Titre professionnel inscrit au RNCP - niveau II Responsable ressources humaines	1	
RCP101	6	Recherche opérationnelle et aide à la décision	Modéliser des problèmes issus de l'entreprise. Assimiler les méthodes et algorithmes fondamentaux en recherche opérationnelle et aide à la décision.	Aucun pré requis spécifique.	LG025p1 Licence Sciences, technologies, santé, parcours mention informatique générale (L3) CPN62p-1 Titre professionnel inscrit au RNCP - niveau II Concepteur en architecture informatique CYC12p-1 Ingénieur diplômé de l'école d'ingénieurs du Cnam Spécialité informatique, parcours Systèmes d'information (ISI) CPN62p-1 Titre professionnel inscrit au RNCP - niveau II Concepteur en architecture informatique	1	2
RCP110	6	Recherche opérationnelle et programmation linéaire avancée	Approfondir un des thèmes majeurs de la R. O. : la programmation linéaire	Aucun pré requis spécifique.	CYC12p-1 Ingénieur diplômé de l'école d'ingénieurs du Cnam Spécialité informatique, parcours Systèmes d'information (ISI)	2	MAJ 18/07/2017

*sous réserve de modification
*ouverture sous réserve d'effectif

OFFRE DE FORMATION ENSEIGNEMENTS EN HORS TEMPS DE TRAVAIL (COURS DU SOIR ET FORMATION A DISTANCE)- SECOND SEMESTRE 2016-2017

Code UE	ECTS	Intitulé UE	Présentation UE	Prérequis	Diplômes Concernés	Semestre	
						HTT - Présentiel	HTT - A distance
RSX101	6	Réseaux et télécommunications	Acquérir les connaissances de bases en matière de réseaux et de systèmes de communication. Comprendre la conception des réseaux en entreprise et maîtriser les principaux concepts de l'informatique communicante.	Aucun pré requis spécifique.	CC04p1 Certificat de compétence Administrateurs de machines en réseaux LG025p1 Licence Sciences, technologies, santé, parcours mention informatique générale (L3) CPN62p-1 Titre professionnel inscrit au RNCP - niveau II Concepteur en architecture informatique CYC12p-1 Ingénieur diplômé de l'école d'ingénieurs du Cnam Spécialité informatique, parcours Systèmes d'information (ISI)	1	
RSX102	6	Technologies pour les applications client-serveur	Connaître les bases des réseaux couches hautes : session, présentation, application, des applications (DNS, NFS, LDAP, SMTP...), des Web Services et la tolérance aux pannes dans les systèmes répartis. Avoir suivi l'UE RSX101.	Avoir suivi l'UE RSX101.	CC04p1 Certificat de compétence Administrateurs de machines en réseaux LG025p1 Licence Sciences, technologies, santé, parcours mention informatique générale (L3) CPN62p-1 Titre professionnel inscrit au RNCP - niveau II Concepteur en architecture informatique CYC12p-1 Ingénieur diplômé de l'école d'ingénieurs du Cnam Spécialité informatique, parcours Systèmes d'information (ISI)		2
RSX103	6	Réseaux - Compléments et applications	Concevoir l'architecture d'un réseau faisant appel au haut débit ou soulevant des problèmes liés au routage dans des environnements radio ou filaire. Comprendre les enjeux de la qualité de service dans les réseaux TCP/IP et identifier les solutions adaptées, en particulier dans le cas des réseaux d'entreprise.	Avoir suivi l'UE RSX101.	CC04p1 Certificat de compétence Administrateurs de machines en réseaux CPN62p-1 Titre professionnel inscrit au RNCP - niveau II Concepteur en architecture informatique		2
RSX112	6	Sécurité et réseaux	Acquérir les principaux aspects de la sécurité des réseaux. Connaître les principaux problèmes généraux de sécurité (confidentialité, intégrité, authentification, protection, non répudiation) et les solutions types connues pour ces problèmes. Mettre en œuvre ces solutions dans l'architecture Internet.	Avoir des connaissances de base en programmation, en systèmes informatiques et en réseaux.	CC04p1 Certificat de compétence Administrateurs de machines en réseaux LG025p1 Licence Sciences, technologies, santé, parcours mention informatique générale (L3) CPN62p-1 Titre professionnel inscrit au RNCP - niveau II Concepteur en architecture informatique CYC12p-1 Ingénieur diplômé de l'école d'ingénieurs du Cnam Spécialité informatique, parcours Systèmes d'information (ISI)		2
SMB111	6	Systèmes et applications répartis	Connaître de façon générale les systèmes répartis et les intergiciels pour l'urbanisation des systèmes d'information distribués, pour la conception d'applications distribuées à large échelle. Comprendre les mécanismes sous-jacents du Cloud-Computing.	Des connaissances en systèmes et en réseaux sont recommandées.	CC04p1 Certificat de compétence Administrateurs de machines en réseaux CPN62p-1 Titre professionnel inscrit au RNCP - niveau II Concepteur en architecture informatique		1
SMB137	6	Systèmes informatiques et applications concurrentes	Comprendre l'architecture et le fonctionnement des systèmes d'exploitation tels que Unix et Linux pour maîtriser leur administration et le développement d'applications. Maîtriser les principes sous-jacents à la virtualisation de systèmes afin de faciliter l'intégration et l'administration de ce type de service dans un système informatique (Cloud Computing, Haute Disponibilité, Tolérance aux pannes, etc.)	Avoir des connaissances de la programmation, du langage C et des systèmes informatiques vues en premier cycle du Cnam ou équivalent	LG025p1 Licence Sciences, technologies, santé, parcours mention informatique générale (L3) CPN62p-1 Titre professionnel inscrit au RNCP - niveau II Concepteur en architecture informatique CYC12p-1 Ingénieur diplômé de l'école d'ingénieurs du Cnam Spécialité informatique, parcours Systèmes d'information (ISI)	2	
TET006	4	Initiation aux questions du travail et de l'emploi	Maîtriser les notions de base concernant le travail, l'emploi et les qualifications et comprendre les évolutions contemporaines du monde du travail et de l'entreprise.	Aucun pré requis spécifique.	CPN73p1 Titre professionnel inscrit au RNCP - niveau III Assistant de gestion (en option) CPN42p1 Titre professionnel inscrit au RNCP - niveau III Chargé d'accompagnement social et professionnel		2
TET102	6	Management social pour ingénieur et communication en entreprise	Sensibiliser les ingénieurs et cadres techniques aux aspects humains du fonctionnement des organisations. Mesurer les enjeux de la GRH et du Management. Acquérir des bases en droit social. Acquérir les outils et les repères théoriques pour mieux communiquer en situation de travail	Aucun pré requis spécifique.	CPN62p-1 Titre professionnel inscrit au RNCP - niveau II Concepteur en architecture informatique (en option) CYC12p-1 Ingénieur diplômé de l'école d'ingénieurs du Cnam Spécialité informatique, parcours Systèmes d'information (ISI) (en option)	1	
TOF101	6	Analyse des emplois et des activités professionnelles	Comprendre la contribution de la formation à la professionnalisation des individus. Avoir à une meilleure connaissance des parcours de professionnalisation des individus par la formation et le travail et le développement d'une capacité d'analyse non seulement des dispositifs proposés par les institutions mais aussi des effets qu'ils produisent.	Aucun pré requis spécifique	LG038p1 Licence Sciences humaines et sociales (SHS) mention sciences sociales parcours Animation et gestion de la formation des adultes (L3) LG038p3 Licence Sciences humaines et sociales (SHS) mention sciences sociales parcours Psychologie du travail et clinique du travail (L3) LG038p4 Licence Sciences humaines et sociales (SHS) mention sciences sociales parcours Formation - emploi parcours et reconnaissance des acquis (L3)		1

*sous réserve de modification

*ouverture sous réserve d'effectif suffisant

OFFRE DE FORMATION ENSEIGNEMENTS EN HORS TEMPS DE TRAVAIL (COURS DU SOIR ET FORMATION A DISTANCE)- SECOND SEMESTRE 2016-2017

Code UE	ECTS	Intitulé UE	Présentation UE	Prérequis	Diplômes Concernés	Semestre	
						HTT - Présentiel	HTT - A distance
TOF105	6	Accueil et information sur les parcours et les certifications professionnelles	Etre capable d'informer des personnes, individuellement ou collectivement, sur les emplois, les métiers, les formations et les certifications professionnelles. Concevoir des supports d'information appropriés au public. Participer à l'amélioration des dispositifs d'accueil d'information et d'orientation à l'échelle d'un territoire.	Aucun pré requis spécifique.	LG038p1 Licence Sciences humaines et sociales (SHS) mention sciences sociales parcours Animation et gestion de la formation des adultes (L3) LG038p3 Licence Sciences humaines et sociales (SHS) mention sciences sociales parcours Psychologie du travail et clinique du travail (L3) LG038p4 Licence Sciences humaines et sociales (SHS) mention sciences sociales parcours Formation - emploi parcours et reconnaissance des acquis (L3) CPN80p1 Titre professionnel inscrit au RNCP - niveau II Responsable de projets de formation		2
TOF106	4	Travail, emplois, qualifications	Savoir resituer les actions d'information professionnelle, d'orientation, d'élaboration des formations professionnelle, ou les actions d'intervention sur le travail, dans le contexte plus global de transformation du marché du travail et de l'évolution des emplois et des qualifications. Etre capable d'interpréter les données concernant l'évolution quantitatives et qualitative des métiers et des emplois en France.	Aucun pré requis spécifique	LG038p1 Licence Sciences humaines et sociales (SHS) mention sciences sociales parcours Animation et gestion de la formation des adultes (L3) LG038p3 Licence Sciences humaines et sociales (SHS) mention sciences sociales parcours Psychologie du travail et clinique du travail (L3) LG038p4 Licence Sciences humaines et sociales (SHS) mention sciences sociales parcours Formation - emploi parcours et reconnaissance des acquis (L3)		2
ZZI002		Administration de bases de données Oracle 2ème Niveau					
ZZZ001	6	TEST BULAT (inscription au Test Bulat)				2	
ZZZ002	6	Anglais (cours de préparation au Test Bulat)				1 et 2	
ZZZ100	45	Mémoire d'Ingénieur					
ZZZ111	45	Mémoire de Psychologue du Travail					
ZZZ115	12	Examen Probatoire Psychologie du Travail					