

Master 2 SHS parcours Analyse du travail et développement des compétences (en al)

Master 2 (porté par le Cnam de Paris)
FA2020 - 120 crédits

Master 2 (porté par le Cnam de Paris) Sciences humaines et sociales mention travail et développement spécialité formation des adultes , parcours Analyse du travail et développement des compétences ; option CRH et contexte international (Ressources humaines)

Formation en alternance (en apprentissage ou en contrat pro.) *

Lieu(x) de formation : Centre de LILLE

Entrée : bac+4 - Sortie : bac+5

Durée : 1 an en alternance (formation une semaine par mois)

Début : Septembre / Octobre

> voir la fiche : Master RH en alternance

> En savoir + sur nos formations en alternance | Télécharger le dossier de candidature alternance

> Contactez-nous

Public concerné

Prè-requis : Pour l'entrée en Bac+5 :

- avoir validé un niveau bac + 4, de préférence dans les sciences humaines et sociales au sens large. Des candidats issus d'autres champs disciplinaires peuvent être admis s'ils possèdent une expérience professionnelle dans le champ de la formation ou des ressources humaines. Il pourra leur être demandé de renforcer leur formation dans ce domaine en suivant des enseignements supplémentaires dispensés au Cnam ;
- posséder 3 années d'expérience professionnelle dans le domaine de la formation ou dans des domaines connexes (ressources humaines, travail social, insertion, etc.).
- avoir un projet d'intervention, en réponse à une demande réelle, en rapport avec la thématique du Master et réalisable pour l'essentiel dans le cadre temporel de la formation.

Conditions d'admission en alternance

• Avoir moins de 30 ans (ou être demandeur d'emploi)

• Etre titulaire d'un Bac+ 4 (ou Bac+3, et cursus en 2 ans : RRH+Bac+5)

• Bénéficier d'un contrat en apprentissage ou en contrat pro.

Les dossiers de candidature aux formations en alternance doivent nous parvenir avant le 30 Juin.
Les dossiers complets parvenus après cette date seront étudiés dans la limite des places disponibles.

L'admission des candidats est prononcée par une commission pédagogique après examen du dossier de candidature + entretien individualisé de motivation et sous réserve de l'obtention du diplôme exigé à l'entrée en formation.

* Cette formation est également dispensée en CPF de transition professionnelle (anciennement CIF), plan de formation ou période de professionnalisation pour les salariés en poste.

Objectifs pédagogiques / Compétences visées

La question du travail et celle de l'intervention sur les situations de travail sont centrales dans le programme de ce Bac+5 :

- au plan conceptuel, la notion de travail est construite au carrefour de plusieurs disciplines des sciences sociales qui ont le travail pour objet (ergonomie, cliniques du travail, sociologie et psychosociologie des organisations et du travail...). Le travail est considéré non seulement comme action sur le monde extérieur visant la production de biens et de services, mais également comme possibilité de construction de soi, ou à l'inverse, d'altération du développement et de la santé.
- au plan méthodologique, deux directions sont explorées :

1) les étudiants sont entraînés à l'analyse des situations de travail tant du point de vue des exigences cognitives du travail réel des personnes que du point de vue de l'engagement et de la construction de la personne dans l'activité de travail ;

2) les étudiants sont sensibilisés à la notion d'intervention dans les organisations et sur les milieux de travail.

- au plan pratique, le détour par l'analyse du travail est au service de plusieurs objectifs. Pour la formation professionnelle, la connaissance du travail réel permet d'enrichir l'ingénierie de la formation (conception de dispositifs, de situations, d'outils...) ou de concevoir, dans les milieux de travail, des politiques et des dispositifs de développement des compétences sur des bases réalistes.
- Pour le développement professionnel, différents dispositifs d'auto-analyse du travail offrent aux opérateurs la possibilité d'explorer des voies d'action nouvelles et d'innover dans leurs pratiques. Pour le management, un détour de compréhension de l'investissement des salariés dans leur travail et de ce que leur demandent les exigences croissantes qui pèsent sur eux permet de prendre des décisions plus efficaces et plus respectueuses des personnes.
- Acquérir des connaissances, méthodes, savoir-faire et comportements professionnels directement opérationnels dans les métiers du conseil en management par les compétences
- Travailler sur l'évolution de son identité professionnelle et l'investissement des acquis de la formation dans sa pratique professionnelle.

Spécialisation :

Fonction Intervention Conseil : Connaissances du modèle de la gestion par les compétences.

Master 2 SHS parcours Analyse du travail et développement des compétences (en al

Master 2 (porté par le Cnam de Paris)

FA2020 - 120 crédits

- Connaissance des stratégies des entreprises et des théories du changement - Maîtrise de la méthode d'Analyse Des Activités et des Compétences - ADAC, de la méthode de diagnostic différentiel $P=(CMOR)E=k$ et de la méthode d'évaluation des compétences - Maîtrise des techniques et méthodes de veille documentaire, d'analyse prospective, d'enquête des sciences sociales, d'audit ...

Fonction management : Connaissance de la gestion des ressources humaines, des principes du management interculturel - Connaissances des stratégies des entreprises et de la sociologie des organisations - Connaissances de gestion des entreprises et de comptabilité nécessaires pour la gestion budgétaire...

Fonction développement externe : Connaissances des bases du marketing et du commerce nécessaires pour élaborer et promouvoir les offres de services et produits - Connaissance de gestion des entreprises et de comptabilité nécessaires pour le calcul des prix de revient et la fixation des prix de vente - Maîtrise des techniques de vente appliquées aux activités de conseil...

Organisation

Nombre de crédits ECTS : 120

Stages, projets, mémoire et condition de délivrance du diplôme

Contact(s) Formations en Alternance

Centre Cnam de Lille :

8 Bd. Louis XIV - 59044 LILLE

Tél. 03.20.29.86.68 - alternance.lille@cnam-npdc.org

Se former en alternance au Cnam Nord - Pas de Calais

Vous recherchez un mode d'enseignement en prise directe avec le monde de l'entreprise, l'alternance représente une véritable opportunité de vous former et d'apprendre un métier tout en étant rémunéré en en apprentissage ou en contrat pro.

> [En savoir + sur nos formations en alternance](#) | [Télécharger le dossier de candidature alternance](#) | [Obtenir des conseils pratiques pour réussir votre formation en alternance](#)

Modalités d'évaluation

La validation des acquis de chacun des domaines requiert la rédaction d'un mémoire professionnel. Le volet international est validé par la production d'une note de synthèse après un séjour d'une semaine à l'étranger (Londres).

La certification s'obtient par la soutenance devant un jury d'un mémoire proposant une mise en perspective des différents travaux menés au regard des concepts et théories actuelles du management par les compétences et intégrant la dimension du projet professionnel individuel.

Master 2 SHS parcours Analyse du travail et développement des compétences (en al)

Master 2 (porté par le Cnam de Paris)

FA2020 - 120 crédits

Contenu de la formation

US2203 Formation et société : courants de pensée, enjeux et pratiques - 5 ECTS

US2205 Compétence et mobilisation subjective au travail - 3 ECTS

US2208 Théories et pratiques de l'intervention - 5 ECTS

US2209 Sociologie et analyse systémique des organisations - 3 ECTS

US220A Analyse des pratiques - 3 ECTS

US2202 Cycle de conférences : Histoire des idées et des pratiques de formation - 3 ECTS

US2204 Le groupe dans la pratique d'intervention - 3 ECTS

US2206 Analyse du travail et ingénierie des compétences - 4 ECTS

US2207 Le management par la compétence - 3 ECTS

US220B Supervision des projets et suivi des mémoires - 3 ECTS

US220C Introduction à l'ergologie - 2 ECTS

+ Modules CRH (GRH, management interculturel, audit, conseil, ADAC)

UA2B23 Test d'anglais (Bulat* niveau 2) - 3 ECTS

UA2214 Mémoire professionnel - 20 ECTS

Master 2 SHS parcours Analyse du travail et développement des compétences (en al)

Master 2 (porté par le Cnam de Paris)

FA2020 - 120 crédits

le **cnam**
Nord-Pas de Calais

Centres d'enseignement à

LILLE 03.20.29.86.68 - **VALENCIENNES** 03.27.51.77.61 - **MAUBEUGE** 03.27.51.11.55

BETHUNE 03.21.63.23.00 - **DUNKERQUE** 03.28.23.70.40

Tous nos programmes, notre actualité sur : <https://www.cnam-npdc.org/>